

採用活動におけるハラスメント防止について

株式会社クエスト（以下「当社」）は、採用活動に参加される学生・求職者の皆様が安心して就職活動を行える環境を提供するため、採用活動におけるハラスメントの防止に取り組んでいます。

当社は、採用活動において学生・求職者の皆様の人権を尊重し、立場や関係性を利用したセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他のハラスメントを行うことを禁止するとともに、公正かつ適切な採用活動を行います。

1. 対象となる採用活動

本方針は、当社が実施する以下の採用活動を対象とします。

- 会社説明会、オープンカンパニー、インターンシップ等
- 面接、面談、選考等
- 採用に関するイベント、懇親会等
- 学校訪問、就職イベント等における学生・求職者の皆様との接点
- メール、Web 会議システム等を利用したオンラインでの採用活動
- その他、当社の採用活動に関連して学生・求職者の皆様と接する機会

2. ハラスメントの禁止

当社の採用活動に関わる社員は、学生・求職者の皆様に対し、以下のような行為を行いません。

- セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他のハラスメントに該当する言動
- 相手の意に反する性的な発言、質問、誘い、身体的接触等

- 採用活動上必要のない私生活に関する過度な質問や干渉
- 採用活動における立場や関係性を利用した不適切な要求や言動
- 個人的な交際や私的な付き合い、飲酒等の誘い
- その他、学生・求職者の皆様に不安や不快感を与える不適切な言動

3. 学生・求職者の皆様との連絡・交流について

採用活動に関する学生・求職者の皆様との連絡は、原則として当社が指定する会社のメールアドレス、Web 会議システムその他会社が認めた手段を使用します。

社員個人の SNS、個人メールアドレス、個人の電話番号等を利用して、採用活動に関係する学生・求職者の皆様と私的な連絡・交流を行うことはありません。

また、採用活動において社員が学生・求職者の皆様と個別に面会する場合は、会社が定める手続及びルールに従って実施します。

4. 相談窓口

当社では、採用活動におけるハラスメントに関する相談・申告を受け付ける窓口を設置しています。

ご相談・申告をされたことを理由として、選考その他の採用活動において不利益な取扱いを行うことはありません。

また、ご相談いただいた方や関係者のプライバシーに十分配慮し、相談内容や個人情報適切に取り扱います。

【採用活動におけるハラスメント相談窓口】

shukatsu-soudan@quest.co.jp

5. 相談・申告を受けた場合の対応

ハラスメントに関する相談・申告を受けた場合、当社は相談された方の意向にも配慮しながら、必要な範囲で事実確認を行います。

事実確認の結果、ハラスメント等の問題が確認された場合には、関係者に対して適切な対応を行うとともに、必要に応じて再発防止に取り組みます。

6. 社員への周知・教育

当社は、採用活動に関わる社員に対して、本方針及びハラスメント防止に関する考え方を周知するとともに、必要な教育・研修を実施します。

すべての採用関係者が学生・求職者の皆様の人権を尊重し、公正かつ適切な採用活動を行うよう努めます。

以上